採用活動におけるハラスメント防止方針

株式会社 Genki Global Dining Concepts は、雇用形態を問わずすべての求職者の皆様が安心して採用選考に参加できる環境づくりを重要な責務と考えています。採用選考および面接・面談等の過程において、求職者等の人権を尊重し、いかなる形式の就活ハラスメント（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他不適切な言動）も容認いたしません。

求職者等へのハラスメント防止のための当社の取り組み

1. ハラスメント防止に関する方針の周知

採用担当者、面接官および関係する従業員に対し、求職者等へのハラスメントを許さないという方針を周知徹底します。

2. 採用担当者・面接官への教育・研修

採用担当者や面接官に対して、ハラスメントに関する知識や適切な対応について教育を行い、公正で適切な採用活動を徹底します。

3. 適切な面接・採用活動の実施

会社説明会、対面・オンライン面接、SNS でのやり取り等、採用活動のあらゆる場面において、応募者のプライバシーと人格を尊重します。また、採用選考に必要のない質問や不適切な言動を行わないことを徹底します。

4. 相談窓口

万が一、当社の選考過程や社員の対応において不適切な言動や疑問を感じた場合は、以下相談窓口まで直接ご連絡ください。

・窓口　　：お客様相談室
・連絡先　：028-666-0455
・受付時間：平日 9：00〜18：00

5. 相談後の対応

ご相談を受けた場合は、相談者のご意向を尊重しつつ、速やかに事実関係を確認します。ハラスメントの事実が確認された場合は、相談者への配慮のための措置を講じるとともに、行為者に対しては就業規則に基づき懲戒処分を含め厳正に対処し、再発防止に取り組みます。

６．プライバシーの保護

ご相談の内容や相談者の情報は、ご本人の同意がある場合を除き、事実確認と対応に必要な範囲を超えて共有しません。

７．不利益な取り扱いの禁止

相談したこと、または事実確認に協力したことを理由として、選考その他で不利益な取扱いをすることはありません。

制定日：2026 年 10 月 1 日
株式会社 Genki Global Dining Concepts
代表取締役　藤尾　益造